



دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

دانشکده پرستاری و مامایی

فرم طرح دوره مدیریت و کاربرد آن در مامایی در نیم سال دوم سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳

نام درس: مدیریت و کاربرد آن در مامایی تعداد واحد: ۲ واحد نوع واحد: نظری مقطع و رشته تحصیلی: کارشناسی پیوسته مامایی دروس پیش نیاز: ندارد تاریخ امتحان میان ترم: تاریخ امتحان پایان ترم: ۱۴۰۳/۰۴/۰۹ ساعت ۱۰,۳۰	مدرس: دکتر راضیه امینی مکان کلاس: کلاس ۹ روز کلاس: سه شنبه ساعت ۸,۳۰ لینک دفتر کارمجازی: <a href="http://vs.iaun.ac.ir/m2467">http://vs.iaun.ac.ir/m2467</a> آدرس پست الکترونیکی: <a href="mailto:raziyehamini90@gmail.com">raziyehamini90@gmail.com</a>
--	--

هدف کلی: آشنایی دانشجویان با اصول مدیریت و کاربرد مهارت های مدیریتی در مامایی

اهداف اختصاصی: بر اساس حیطه های شناختی، نگرشی، مهارتی نوشته شود.

در پایان دوره دانشجو قادر خواهد بود:

حیطه شناختی

اهداف رفتاری:

از دانشجویان عزیز انتظار می رود: اهداف رفتاری:

از دانشجویان عزیز انتظار می رود:

(۱) اهمیت مدیریت و نقش مدیر را بیان کنند.

(۲) تئوری های مدیریت (مدیریت کلاسیک، مدیریت رفتاری، نئوکلاسیک) را شرح دهند.

(۳) مدیریت ورهبری را تعریف کرده و تفاوت های آنها را بیان کنند.

(۴) سبک های مختلف رهبری را همراه با موقعیت به کارگیری آنها تشریح کنند.

(۵) نقش ها و وظایف رهبری را توضیح دهد

(۴) اصول، وظایف و فرآیند مدیریت را توضیح دهند.

(۵) برنامه ریزی را تعریف نموده و فرآیند، علل، انواع و حیطه برنامه ریزی را شرح دهند.

(۶) اهمیت تصمیم گیری در مدیریت را ذکر نمایند.

(۷) اصول مشکل گشایی و فرآیند آن را با ذکر مثال توضیح دهند.

(۸) اصل سازماندهی را تعریف کرده و ویژگی های آن را بیان کنند.

(۹) تقسیمات سازمانی و بیمارستانی را شرح دهند.

(۹) قدرت، منابع قدرت، اختیار تفویض اختیار و اصول آن را ذکر کنند.

(۱۰) تقسیم کار، مزایا، معایب و محدودیت های آن را بیان کنند.

- ۱۱) حیطه نظارت و عوامل موثر در تعیین حیطه نظارت را توضیح دهند.
- ۱۲) الگوهای مراقبتی (موردی، عملیاتی، گروهی، اولیه) را همراه با مزایا و معایب و ویژگی های هر یک را توضیح دهند.
- ۱۳) تامین نیروی انسانی را تعریف کرده، فرآیند و عوامل موثر بر آن را توضیح دهند.
- ۱۴) هدایت را تعریف کرده و مراحل و عوامل موثر بر هدایت را توضیح دهند.
- ۱۵) انگیزش را تعریف کرده و فرآیند و عوامل موثر در ایجاد انگیزش را بیان نمایند.
- ۱۶) ارتباط، مدل ارتباطی، فرآیند ارتباط و عوامل موثر در برقراری یک ارتباط اثربخش را شرح دهند.
- ۱۷) هماهنگی را تعریف کرده و اصول هماهنگی را شرح دهند.
- ۱۸) بودجه و بودجه بندی در سیستم سلامت را شرح دهند.
- ۱۹) کنترل، فرآیند آن و انواع کنترل را از نظر زمان اجرا توضیح دهند.
- ۲۰) اصول مربوط به برنامه ریزی ضمن خدمت با توجه به نیاز پرسنل را توضیح دهند.
- ۲۱) قوانین و مقررات بهداشتی درمانی، مقررات استخدامی و شرح وظایف مدیریت خدمات مامایی را شرح دهند.
- ۲۲) ارزشیابی عملکرد، اصول و اهداف آن را بیان کرده و ویژگی های ابزار ارزشیابی را توضیح دهند.
- ۲۳) مدیریت و رهبری در اسلام را مختصراً توضیح دهند

#### حیطه نگرشی

۱. مفاهیم اصلی در مدیریت شامل وظیفه، مسئولیت و نقش و افتراق هر یک را درک نماید
۲. مرزهای اخلاقی و قانونی در مدیریت در ساختار سلامت را درک و بر اساس آن مهارت های مدیریتی را درونی سازد.
۳. با توجه به نقش فرهنگ سازمانی و هنجارهای فرهنگی در جامعه اصول مدیریت سلامت را فراگیرد
۴. اهمیت انتخاب سبک مناسب رهبری در موقعیت های متفاوت را درک نماید.

#### حیطه مهارتی

۱. بر اساس فرآیند مشکل گشایی برای یک مساله مشکل گشایی را انجام دهد
۲. برآورد نیروی انسانی برای یک بیمارستان عمومی بر اساس فرمول مربوطه انجام دهد

ردیف	عنوان مبحث	ساعت
۱	تعاریف سازمان، مدیریت و تئوری های مدیریت	۶
۲	برنامه ریزی، تصمیم گیری و مشکل گشایی	۶
۳	سازماندهی، ارتباطات	۸
۴	هدایت، انگیزش، تامین نیروی انسانی و بهسازی نیروی انسانی	۸
۵	بودجه بندی، هماهنگی، ارزشیابی عملکرد	۶

چگونگی فعالیت استاد: تدریس مطالب. ایجاد شرایط برای بحث گروهی. ارائه تکالیف و کار عملی در کلاس

شیوه تدریس: سخنرانی- بحث گروهی.

وسایل کمک آموزشی: ویدئو پروژکتور

قوانین و مقررات کلاس (در جلسات حضوری و آنلاین):

۱- نحوه برخورد با غیبت دانشجویان در کلاس:

الف) غیبت در جلسات درس تا سقف مشخص شده در آئین نامه آموزشی مربوطه در صورتی مجاز خواهد بود و مشمول کسر نمره نخواهد گردید که با ارائه مدارک مستند و گواهی معتبر و تأیید شده و با تشخیص مدیر گروه یا مسئول درس مربوطه مجاز شناخته شود.

ب) نحوه برخورد با غیبت غیر موجه دانشجو در کلاس درس در سقف کمتر از  $\frac{4}{17}$  (چهار هفدهم) بشرح زیر می باشد:

- یک جلسه غیبت غیرموجه قابل بخشش

- دو جلسه غیبت غیرموجه کسر ۰/۵ نمره

- سه جلسه غیبت غیرموجه کسر ۰/۷۵ نمره

- چهار جلسه غیبت غیرموجه کسر ۱ نمره

بدیهی است غیبت بیش از حد مجاز (۴/۱۷) منجر به حذف درس خواهد شد.

چگونگی فعالیت دانشجوی: تلاش در جهت فراگیری مطالب. مشارکت در مباحث

تکالیف دانشجوی: مشارکت فعال در مباحث هر جلسه و انجام تکالیف ارائه شده در موعد مقرر

نحوه ارزیابی دانشجوی: پرسش و پاسخ در جلسات کلاسی. انجام تکالیف عنوان شده. مشارکت در امتحان میان ترم و پایان ترم  
نحوه ارزشیابی دانشجوی و بارم مربوطه :

ردیف	فعالیت	نمره
۱	حضور و غیاب	۱ نمره
۲	حضور فعال در کلاس درس و انجام تکالیف	۱ نمره
۴	آزمون میان ترم ( کتبی )	۵ نمره
۵	آزمون پایان ترم	۱۳
	مجموع نمره	۲۰

#### منابع درسی

- اصول مدیریت خدمات پرستاری و مامایی. امینی، راضیه. دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد. ۱۳۹۸
- هروآبادی، شفیقه و مرباغی اکرم، مدیریت پرستاری و مامایی تهران، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و مانی ایران، ۱۳۷۵.
- Gilles ,Dee. Ann . Nursing management. A system Approach, Ed ۳ . Philadelphia, W.B. Saunders. Co, ۱۹۹۶.
- حسینی، میرمحمد. مدیریت خدمات پرستاری. بشری. ۱۳۸۶
- یعقوبیان، محبوبه. مدیریت پرستاری و مامایی. بشری. ۱۳۸۷
- اردو شاهی، مادلین وهمکاران، مدیریت و تحقیق در پرستاری، نشر سالمی، ۱۳۸۴
- موسوی، احمدو همکاران، اصول ومبانی مدیریت در پرستاری، انتشارات خسروی، ۱۳۸۵
- اقتداری، محمد - سازمان و مدیریت: سیستم و رفتار سازمانی - تهران، انتشارات مولوی ۱۳۷۶

جدول زمانبندی درس اصول مدیریت و کاربرد آن در مامایی. نیمسال دوم سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳

ردیف	تاریخ	رئوس مطالب	نحوه برگزاری
۱	۱۴۰۲/۱۱/۲۴	معرفی اهداف و طرح درس، تاریخچه مدیریت سازمان	حضور
۲	۱۴۰۲/۱۲/۱	بیان مقدمه ای از مدیریت-تعریف مدیریت - انواع سازمان و....	حضور
۳	۱۴۰۲/۱۲/۸	آشنایی با برخی مکاتب و تئوری های مدیریت(کلاسیک،نئوکلاسیک وسیستمیک)	حضور
۴	۱۴۰۲/۱۲/۱۵	ادامه مبحث تئوری ها...	حضور
۵	۱۴۰۲/۱۲/۲۲	برنامه ریزی،علل،فرآیند و.موانع.اهمیت و.....	مجازی
۶	۱۴۰۳/۰۱/۱۴	تصمیم گیری ومشکل گشایی،...	مجازی
۷	۱۴۰۳/۰۱/۲۱	سازماندهی و تقسیم کار ،فوائد و محدودیت ها	حضور
۸	۱۴۰۳/۰۱/۲۸	اختیار و تفویض اختیار	حضور
۹	۱۴۰۳/۰۲/۴	نظارت و تامین نیروی انسانی	حضور
۱۰	۱۴۰۳/۰۲/۱۱	ارتباطات(تعریف،فرآیند،موانع و...)	حضور
۱۱	۱۴۰۳/۰۲/۱۸	آشنایی با فرآیند هدایت -کنترل کیفیت	حضور
۱۲	۱۴۰۳/۰۲/۲۵	تعریف رهبری ،سبک های رهبری،تفاوت رهبری با مدیریت ..	حضور
۱۳	۱۴۰۳/۰۳/۱	انگیزش و نظریات مرتبط	حضور
۱۴	۱۴۰۳/۰۳/۸	هماهنگی و مکانیسم های هماهنگی در ساختار سلامت بودجه بندی(انواع بودجه،عوامل موثر بر بودجه بندی).	حضور
۱۵	۱۴۰۳/۰۳/۱۵	تعطیل رسمی	حضور
۱۶	۱۴۰۳/۰۳/۲۲	ارزشیابی عملکرد و انواع روش های ارزشیابی .ویژگی های ابزارهای ارزشیابی	حضور
۱۷	۱۴۰۳/۰۳/۲۹	مدیریت و رهبری در اسلام. مروری بر مطالب و جمع بندی	مجازی

