



دانشگاه آزاد اسلامی
واحد نجف آباد

دانشکده پرستاری و مامایی

برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۳

کمیته راهبری دانشکده

مقدمه

دانشکده پرستاری و مامایی از سال ۱۳۸۷ دارای برنامه استراتژیک و برنامه یکساله و پنج ساله و بیست ساله بوده و به بسیاری از اهداف خود دستیابی پیدا کرده است. سند حاضر برنامه عملیاتی دانشکده را جهت اجرا در سال ۱۴۰۰ پیشنهاد می نماید. امید است با تصویب برنامه راهبردی و برنامه عملیاتی دانشکده، بتوان در پیشبرد دانشکده و همچنین ارتقاء جایگاه دانشگاه گام دیگری برداشت. این سند در دو بخش ارائه می گردد:

در بخش اول اهداف عینی دانشکده متناسب با راهبردها و اهداف کلان دانشکده تدوین شده است.

سپس در بخش دوم مجموعه فعالیت‌های مورد نیاز برای رسیدن به اهداف عینی مطرح شده در جداول مربوطه ارائه شده و جزئیات لازم برای انجام این فعالیت‌ها مشخص شده است.

راهبردهای دانشکده و اهداف عینی سال ۱۴۰۳

اهداف کلان دانشکده	راهبردهای آموزشی	شماره	اهداف عینی
۱- تامین، حفظ و ارتقاء کیفیت آموزشی .	۱- ارتقاء سطح توانمندی علمی اساتید دانشکده پرستاری و مامایی	۱-۱-۱	برگزاری کارگاه های آموزشی و پژوهشی با همکاری مرکز توسعه آموزش پزشکی و مرکز تحقیقات توسعه علوم پرستاری و مامایی
		۲-۱-۱	بازنگری بر سیستم ارزشیابی عملکرد استادان
		۳-۱-۱	فراهم کردن امکان ادامه تحصیل مربیان در مقطع دکترای تخصصی و دکترای پژوهشی
	۲-۱ ارتقاء سطح توانمندی بالینی دانشجویان دانشکده پرستاری و مامایی	۱-۲-۱	اتخاذ سیاست های تشویقی برای دانشجویان نخبه و دارای استعداد درخشان
		۲-۲-۱	استفاده از اساتید ماهر و با تجربه هیات علمی در بالین
		۳-۲-۱	استفاده از مراکز بالینی تخصصی با ضریب اشتغال بالا
اهداف کلان دانشکده	راهبردهای پژوهشی	شماره	اهداف عینی
۲- تامین، حفظ و ارتقاء کیفیت پژوهشی .	ارتقاء سطح توانمندی پژوهشی استادان	۱-۱-۲	ارتقای توانمندی مورد نیاز اعضای هیات علمی جهت استفاده از دوره های فرصت های مطالعاتی (مانند برگزاری کارگاه های آموزشی (داخلی و خارجی) فرصت های مطالعاتی، برگزاری دوره های آموزشی زبان های خارجی)
		۲-۱-۲	تلاش در جهت عقد تفاهم نامه میان دانشگاه های معتبر داخل و خارج از کشور برای ایجاد زمینه مناسب دوره های فرصت های مطالعاتی
	ارتقاء سطح کمی و کیفی تولیدات علمی اعضای هیأت علمی دانشکده پرستاری و مامایی	۱-۲-۲	ارتقا کیفیت و کمیت خروجی های پژوهشی دانشکده (بخصوص مقالات علمی)
		۲-۲-۲	برگزاری همایش های ملی و بین المللی

اهداف کلان دانشکده	راهبردهای آموزشی دانشکده	شماره	اهداف عینی
۳-تأمین، حفظ و ارتقاء آموزش پرستاری و مامایی جامعه نگر	۱-۳ ارتقاء هیئت علمی	۱-۱-۳	اجرای کارگاه های آموزش بالینی مورد نیاز اساتید
		۱-۲-۳	توسعه و به روز رسانی مرکز مهارت بالینی و استفاده از ظرفیت های موجود برای ارتقا هیات علمی
	۲-۳ استانداردسازی آموزش	۱-۲-۳	تکمیل اعضای هیات علمی دانشکده به منظور رساندن به سطح مطلوب نسبت استاد به دانشجو
		۲-۲-۳	تهیه کتب درسی منطبق با سرفصل های جدید
	۳-۳ توانمندسازی و جذب دانشجویان نخبه	۱-۳-۳	فعال نمودن انجمن های علمی پرستاری و مامایی
		۲-۳-۳	راه اندازی و فعال نمودن انجمن علمی گروه تکنولوژی اتاق عمل
		۲-۳-۳	اجرای کارگاه های آموزش بالینی مورد نیاز دانشجویان
		3-3-3	معرفی دانشجویان نخبه به مراکز بهداشتی درمانی

فهرست فعالیت های عملیاتی

سال ۱۴۰۲-۱۴۰۳

Action Plan																
اقدامات اجرایی و عملیاتی بر اساس اهداف تعیین شده در سطح دانشکده - پرستاری و مامایی																
سیاست (آموزش)													تامین، حفظ و ارتقاء کیفیت آموزشی .			
هدف کلی (G1)													ارتقاء مستمر فرآیندهای آموزشی و پایش و ارزیابی آنها			
استراتژی (Str1)													ارتقاء سطح توانمندی بالینی دانشجویان دانشکده پرستاری و مامایی به میزان ۸۰٪ تا پایان برنامه			
اولویت اهداف عینی	هدف عینی	اولویت اقدام	اقدامات	کمیت هدف		وضعیت هدف		مخاطب	زمان بندی	الزامات						
				واحد سنجش (شاخص)	ابزار اندازه گیری	وضعیت موجود	وضعیت مطلوب			کالبدی	قانونی	مالی	انسانی	سایر		
															اجرای جلسات	پایش
۱	توانمندسازی مهارت های بالینی دانشجویان با استفاده از فرآیند پرستاری و مامایی مبتنی بر نیاز (جامعه نگر=پاسخگو)	۱	راه اندازی و تجهیز کرسی های آموزشی پرستاری و مامایی در بیمارستان های آموزشی به منظور استقرار همکاران در بخش بالین	اجرای جلسات	پایش	۲۰٪	۸۰٪	دانشجویان - اساتید - مددجویان	ماه ۱۲	❖	❖				ریاست دانشگاه معاون آموزشی	
		۲	برگزاری جلسات هماهنگی از طریق معاونت های مربوطه	اجرای جلسات	پایش	۸۰٪	۱۰۰٪	دانشجویان - اساتید - مددجویان	۶						ریاست دانشگاه معاون آموزشی	
		۳	بازنگری بر سیستم ارزشیابی اساتید بالینی	گزارش های آماری	پایش	۶۰٪	۱۰۰٪	دانشجویان - اساتید - مددجویان	۶	❖	❖				ریاست دانشگاه معاون آموزشی	
		۴	افزایش تعداد اعضاء هیأت علمی و کارشناس ارشد و دکترا بصورت استخدام، طرح و تعهد خدمت و مأمور از سایر مراکز	گزارش های آماری اجرای جلسات	پایش	۸۰٪	۱۰۰٪	دانشجویان - اساتید - مددجویان	۱۲	❖	❖	❖			ریاست دانشگاه معاون آموزشی	
		۵	فعال کردن واحد EDO	گزارش های آماری اجرای جلسات	پایش	۸۰٪	۱۰۰٪	دانشجویان - اساتید - مددجویان	۶	❖	❖				ریاست دانشگاه معاون آموزشی	
		۵	پیگیری رشته های درخواست شده	جرای جلسات	پایش	۶۰٪	۱۰۰٪	دانشجویان - اساتید - مددجویان	۱۲	❖	❖	❖			ریاست دانشگاه معاون آموزشی	
		۷	ارتقاء کمی و کیفی فعالیت های مرکز آموزش مهارت های بالینی	گزارش های آماری اجرای جلسات	پایش	۸۰٪	۱۰۰٪	دانشجویان - اساتید - مددجویان	۱۲	❖	❖				ریاست دانشگاه معاون آموزشی	
		۸	بازنگری و ارتقاء امتحان فاینال دانشجویان کارشناسی مامایی و برگزاری امتحان فاینال پرستاری	گزارش های آماری	پایش	۸۰٪	۱۰۰٪	دانشجویان - اساتید - مددجویان	۶	❖	❖				ریاست دانشگاه معاون آموزشی	
		۱	اصلاح ساختار سازمانی دانشکده پرستاری و مامایی	۱	تصویب چارت سازمانی دانشکده پرستاری و مامایی	اجرای جلسات	پایش	۸۰٪	۱۰۰٪	دانشجویان - اساتید - مددجویان	۱۲	❖	❖			ریاست دانشگاه معاون آموزشی

دانشکده پرستاری و مامایی

برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۳

آموزشی															
ریاست دانشگاه معاون آموزشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی		❖	❖		۱۲	دانشجویان - اساتید - مددجویان	۱۰۰٪	۹۰٪	پایش	گزارش های آماری	تکمیل کادر نیروی انسانی (هیات علمی و کارکنان آموزشی) مورد نیاز دانشکده پرستاری و مامایی	۲		
ریاست دانشگاه معاون آموزشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی		❖	❖		۱۲	دانشجویان - اساتید -	۱۰۰٪	۸۰٪	پایش	گزارش های آماری	رسیدن به حد استاندارد از نظر جذب هیات علمی نسبت به سرانه دانشجویی	۱	اعتباربخشی و استانداردسازی اجزاء آموزشی در جهت حفظ و ارتقاء رتبه دانشکده	۳
ریاست دانشگاه معاون آموزشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی		❖	❖		۸	دانشجویان - اساتید -	۱۰۰٪	۷۰٪	پایش	اجرای جلسات	افزایش متناسب فضاهای آموزشی و اداری با دوره های موجود	۲		
ریاست دانشگاه معاون آموزشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی		❖	❖		۱۲	جامعه	۱۰۰٪	۶۰٪	پایش	گزارش های آماری	تلاش جهت تأسیس رشته های تحصیلات تکمیلی گروههای پرستاری و مامایی .	۳		
ریاست دانشگاه معاون آموزشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی		❖	❖	❖	۲	دانشجویان - اساتید -	۱۰۰٪	۱۰۰٪	پایش	اجرای جلسات	تهیه برنامه راهبردی جامع دانشکده پرستاری و مامایی	۴		
ریاست دانشگاه معاون آموزشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی		❖	❖		۶	دانشجویان - اساتید -	۱۰۰٪	۶۰٪	پایش	گزارش های آماری	تأمین ، حفظ و توسعه بکارگیری تجهیزات آموزشی (سخت افزاری) توسعه امکانات نرم افزاری -	۵		
ریاست دانشگاه معاون آموزشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی		❖	❖		۶	دانشجویان - اساتید -	۱۰۰٪	۹۰٪	پایش	اجرای جلسات گزارش های آماری	دستیابی و استفاده از فن آوری های نوین آموزشی	۶		
ریاست دانشگاه معاون آموزشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی		❖	❖		12	دانشجویان - اساتید -	۱۰۰٪	۷۰	پایش	گزارش - اجرای جلسات	اصلاح و به روز رسانی سامانه آموزش از راه دور	۱	طراحی و توسعه برنامه های آموزش مجازی	۴
ریاست دانشگاه معاون آموزشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی		❖	❖		6	دانشجویان - اساتید -	۱۰۰٪	۸۰٪	پایش	اجرای جلسات	آگاهی اعضاء هیات علمی از روش های تدریس متنوع در آموزش مجازی	۲		
ریاست دانشگاه معاون آموزشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی		❖	❖		6	دانشجویان - اساتید -	۸۰٪	۵۰٪	پایش	اجرای جلسات	افزایش توانمندی زبان انگلیسی توسط اعضاء هئیت علمی	۱	جذب دانشجویان خارجی	5

دانشکده پرستاری و مامایی

برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۳

ریاست دانشگاه معاون آموزشی	ریس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی			❖	❖	6	دانشجویان - اساتید -	۱۰۰٪	٪۸۰	پایش	اجرای جلسات	افزایش دوره های آموزشی متناسب با نیازهای اعضاء هیئت علمی	۲		
-------------------------------------	---	--	--	---	---	---	----------------------	------	-----	------	-------------	---	---	--	--

Action Plan															
اقدامات اجرایی و عملیاتی براساس اهداف تعیین شده در سطح دانشکده ..پرستاری و مامایی.....															
سیاست پژوهشی		: توسعه کمی و کیفی تحقیقات در دانشکده پرستاری و مامایی													
هدف کلی (G1)		ارتقاء مستمر فرآیندهای پژوهشی و پایش وارزیابی آنها													
استراتژی (Str1)		ارتقاء سطح کمی و کیفی تولیدات علمی اعضای هیأت علمی دانشکده پرستاری و مامایی به میزان ۶۰٪ تا پایان برنامه													
اولویت اهداف عینی	هدف عینی	اولویت اقدام	اقدامات	کمیت هدف		وضعیت هدف		مخاطب	زمان بندی	الزامات					واحد/استان
				واحد سنجش (شاخص)	ابزار اندازه گیری	وضعیت موجود	وضعیت مطلوب			کالبدی	قانونی	مالی	انسانی	سایر	
۱	توسعه پژوهش پرستاری، مامایی، با رویکرد مبتنی بر جامعه	۱	ارتقا رتبه مرکز تحقیقاتی دانشکده	گزارش اجرای جلسات	پایش	۹۰٪	۱۰۰٪	اساتید- دانشجویان	12	❖	❖	❖	❖	ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	
		۲	توسعه پژوهش در هدایت برخی طرح های تحقیقاتی دانشجویی و هیئت علمی	گزارش	پایش	۷۰٪	۱۰۰٪	اساتید- دانشجویان	۶	❖	❖	❖	❖	ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	
		۳	اخذ مجوز و انتشار دو فصلنامه دانشکده پرستاری و مامایی	اجرای جلسات	پایش	۱۰٪	۶۰٪	اساتید- دانشجویان	12	❖	❖	❖	❖	ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	
		۴	تلاش در جهت ارتقا وبسایت دانشکده	گزارش	پایش	۹۰٪	۱۰۰٪	اساتید- دانشجویان	4	❖	❖	❖	❖	ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	
		5	تأسیس و راه اندازی کمیته تألیف و ترجمه	اجرای جلسات	پایش	۵۰٪	۱۰۰٪	اساتید- دانشجویان	۶	❖	❖	❖	❖	ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	
		6	وجود اینترنت پرسرعت در اتاق اساتید	گزارش	پایش	۸۰٪	۱۰۰٪	اساتید- دانشجویان	12	❖	❖	❖	❖	ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	
		۲	همه‌نگی با سازمان های برون سازمانی	1	گزارش	پایش	۴۰٪	۸۰٪	اساتید- دانشجویان	6	❖	❖	❖	❖	ریاست دانشگاه معاون پژوهشی

معاون پژوهشی	دانشکده پرستاری و مامایی													افزایش قراردادهای پژوهشی درونی و بیرونی دانشکده تا پایان برنامه ۵ سال	
ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی	❖	❖	❖			2	اساتید- دانشجویان	50%	20%	پایش	اجرای جلسات	اختصاص بودجه کافی در جهت بستن قرارداد های برون سازمانی	2	۳
ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی	❖	❖	❖			12	اساتید- دانشجویان	90%	40%	پایش	گزارش	برگزاری سمینار های کشوری و بین المللی	1	
ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی	❖	❖	❖			10	اساتید- دانشجویان	80%	40%	پایش	اجرای جلسات	افزایش طرح های مصوب به بیش از ۴ طرح در سال	2	
ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی	❖	❖	❖			12	اساتید- دانشجویان	70%	40%	پایش	گزارش	افزایش مقالات پژوهشی حداقل به میزان ۱ مقاله ISI در سال	3	
ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی	❖	❖	❖			12	اساتید- دانشجویان	100%	70%	پایش	اجرای جلسات	افزایش مقالات پژوهشی در مجلات معتبر داخلی	4	
ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی	❖	❖	❖			12	اساتید- دانشجویان	100%	50%	پایش	گزارش	افزایش مقالات پذیرفته شده در سمینارها و همایش ها داخلی و خارجی	5	
ریاست دانشگاه معاون پژوهشی	رییس - معاون آموزشی و مسول مرکز توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی	•	•	•			12	اساتید- دانشجویان	100%	10%	پایش	اجرای جلسات	برگزاری منظم ژورنال کلاب	6	۴

Action Plan																
اقدامات اجرایی و عملیاتی بر اساس اهداف تعیین شده در سطح دانشکده ..پرستاری و مامایی.....																
سطح اجرا												سیاست فرهنگی				
واحد/استان												هدف کلی (G1)				
ارتقاء مستمر فرآیندهای فرهنگی اجتماعی												استراتژی (Str1)				
اجرای سیاست های راهبردی معاونت فرهنگی دانشجویی دانشگاه بر اساس رهنمودهای مقام معظم رهبری،																
مسئول ارزیابی و نظارت	مسئول اجرا و پیگیری	الزامات					زمان بندی	مخاطر	وضعیت هدف		کمیت هدف		اقدامات	اولویت اقدام	هدف عینی	اولویت اهداف عینی
		نمایر	انسانی	مالی	قانونی	کالبدی			وضعیت مطلوب	وضعیت موجود	ابزار اندازه گیری	واحد سنجش (شاخص)				
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده		❖	❖			۴-۶ ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	اجرای جلسات		اجرای اردوی فرهنگی با هماهنگی دفتر نهاد مقام معظم رهبری و با کمک دانشجویان فعال فرهنگی	۱	
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده		❖	❖			۴-۶ ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۴۰	پایش	اجرای جلسات		ارتقا کیفیت مجله فرهنگی وانتشار جزوات و بروشورهای ویژه و بسته های فرهنگی جهت دانشجویان		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده		❖	❖			۶ ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۷۰	پایش	اجرای جلسات		فعال سازی دفتر بسیج دانشجویی		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده		❖	❖			۶-۹ ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۲۰	پایش	اجرای جلسات		برگزاری مسابقات فرهنگی و کتابخوانی در دانشکده		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده		❖	❖			۶-۹ ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۵۰	پایش	اجرای جلسات		برگزاری کلاسهای امداد و نجات و کمکهای اولیه.		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده		❖	❖			۶-۹ ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۵۰	پایش	اجرای				
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده		❖	❖			۶-۹ ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۵۰	پایش	اجرای				

دانشکده پرستاری و مامایی

برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۳

فرهنگی	دانشکده										جلسات	-فعال نمودن کمیته های فرهنگی دانشکده از طریق کمیته های تخصصی و اجرائی		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده	❖	❖			۹-۶ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	برگزاری مراسم های دانشجویی(اردوها، مراسم، جشنها، نشریات و...		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده	❖	❖			۴-۶ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۲۰	پایش	جرای جلسات	برگزاری نشستهای تخصصی و همایشهای دینی برای تبیین مفاهیم دینی و رفع شبهات		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده	❖	❖			۴-۶ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۲۰	پایش	جرای جلسات	برگزاری همایشها و هم اندیشی های - هدفمند در جهت پیوند دانشگاه و حوزه		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده	•	•			۴-۶ ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	اجرای اردوی توجیهی با هماهنگی دفتر نهاد مقام معظم رهبری و با کمک دانشجویان فعال فرهنگی		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده	•	•			۲-۴ماه	اساتید/دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	انتشار جزوات و بروشورهای ویژه و بسته های فرهنگی جهت دانشجویان جدید و خانواده های آنان		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده	•	•			۲ماه	اساتید/دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	همکاری در اجرای برگزاری اردوی راهیان نور		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده	•	•			۹-۶ماه	اساتید/دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	برگزاری نمایشگاه های کتاب و مسابقات کتابخوانی		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده	•	•			۹-۶ماه	دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	برگزاری کلاسهای امداد و نجات و کمکهای اولیه.		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده	•	•			۹-۶ماه	اساتید	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	-فعال نمودن شورای فرهنگی دانشگاه از طریق کمیته های تخصصی و اجرائی		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده	•	•			۹-۶ماه	اساتید/دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	برگزاری کارگاههای آموزشی نحوه انجام بهینه انواع فعالیتهای فرهنگی و دانشجویی(اردوها، مراسم، جشنها، نشریات		

2
ارتقاء سطح توانمندی فرهنگی اجتماعی اساتید دانشکده پرستاری و مامایی به میزان ٪۸۰ تا پایان برنامه

دانشکده پرستاری و مامایی

برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۳

معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده		•	•			۴-۶ ماه	اساتید/دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	برگزاری نشستهای تخصصی و همایشهای دینی برای تبیین مفاهیم دینی و رفع شبهات		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده		•	•			۴-۶ ماه	اساتید/دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	-برگزاری کلاسهای عرفانی و اخلاقی		
معاونت فرهنگی دانشگاه	مسولین دانشکده		•	•			۴-۶ ماه	اساتید/دانشجویان	٪۸۰	٪۶۰	پایش	جرای جلسات	برگزاری همایشها و هم اندیشی های هدفمند در جهت پیوند دانشگاه و حوزه		